























| س ٣٠:      | <b>ماهي الالتزامات التي تقع على عاتق الجهة بشأن بيانات العاملين لديها؟</b>  |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
|------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|------------|-------|--------|------------|-------|--------|------------|-------|--------|------------|-------|--------|------------|-------|--------|------------|-------|--------|
| ج ٣٠:      | تلتزم الجهة بان تدرج ضمن نموذج (٤ مرتبات) والمتاح حالياً على المنظومة المميكنة للمصلحة (IBM) كافة بيانات موظفي الجهة (الأسم - الرقم القومي - الرقم التأميني - الضريبة المستقطعة - الضريبة المسددة) علماً بأنه سيتم تعميم تطبيق المنظومة المميكنة لتشمل كافة ممولي ضريبة المرتبات وما في حكمها اعتباراً من العام المالي ٢٠٢٢.  |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| س ٣١:      | <b>ماهي الأجور الخاضعة للتأمينات الاجتماعية؟</b>  |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| ج ٣١:      | طبقاً للقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ والكتاب الدوري رقم ٤ لسنة ٢٠٢٠ والمحددان للحد الأدنى والحد الأقصى لأجر الاشتراك التأميني كالآتي :   |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
|            | <table border="1"> <thead> <tr> <th>السنة</th> <th>الحد الأدنى السنوي</th> <th>الحد الأقصى السنوي</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>يناير ٢٠٢٠</td> <td>١٢٠٠٠</td> <td>٨٤٠٠٠</td> </tr> <tr> <td>يناير ٢٠٢١</td> <td>١٤٤٠٠</td> <td>٩٧٢٠٠</td> </tr> <tr> <td>يناير ٢٠٢٢</td> <td>١٦٨٠٠</td> <td>١١٢٨٠٠</td> </tr> <tr> <td>يناير ٢٠٢٣</td> <td>٢٠٤٠٠</td> <td>١٣٠٨٠٠</td> </tr> <tr> <td>يناير ٢٠٢٤</td> <td>٢٤٠٠٠</td> <td>١٥١٢٠٠</td> </tr> <tr> <td>يناير ٢٠٢٥</td> <td>٢٧٦٠٠</td> <td>١٧٤٠٠٠</td> </tr> <tr> <td>يناير ٢٠٢٦</td> <td>٣٢٤٠٠</td> <td>٢٠٠٤٠٠</td> </tr> <tr> <td>يناير ٢٠٢٧</td> <td>٣٨٤٠٠</td> <td>٢٣١٦٠٠</td> </tr> </tbody> </table> | السنة              | الحد الأدنى السنوي | الحد الأقصى السنوي | يناير ٢٠٢٠ | ١٢٠٠٠ | ٨٤٠٠٠ | يناير ٢٠٢١ | ١٤٤٠٠ | ٩٧٢٠٠ | يناير ٢٠٢٢ | ١٦٨٠٠ | ١١٢٨٠٠ | يناير ٢٠٢٣ | ٢٠٤٠٠ | ١٣٠٨٠٠ | يناير ٢٠٢٤ | ٢٤٠٠٠ | ١٥١٢٠٠ | يناير ٢٠٢٥ | ٢٧٦٠٠ | ١٧٤٠٠٠ | يناير ٢٠٢٦ | ٣٢٤٠٠ | ٢٠٠٤٠٠ | يناير ٢٠٢٧ | ٣٨٤٠٠ | ٢٣١٦٠٠ |
| السنة      | الحد الأدنى السنوي  | الحد الأقصى السنوي |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢٠ | ١٢٠٠٠   | ٨٤٠٠٠              |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢١ | ١٤٤٠٠   | ٩٧٢٠٠              |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢٢ | ١٦٨٠٠   | ١١٢٨٠٠             |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢٣ | ٢٠٤٠٠   | ١٣٠٨٠٠             |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢٤ | ٢٤٠٠٠   | ١٥١٢٠٠             |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢٥ | ٢٧٦٠٠   | ١٧٤٠٠٠             |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢٦ | ٣٢٤٠٠   | ٢٠٠٤٠٠             |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| يناير ٢٠٢٧ | ٣٨٤٠٠   | ٢٣١٦٠٠             |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| س ٣٢:      | <b>ماهي حصة العامل في التأمينات الاجتماعية؟</b>   |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| ج ٣٢:      | حصة العامل بواقع نسبة ١١% من قيمة الأجر الشامل وفقاً للحد الأدنى والحد الأقصى للجدول الموضح بهاليه .  |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| س ٣٣:      | <b>ماهو تاريخ خصم حصة العامل في التأمينات الاجتماعية حالة التعيين؟</b>  |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| ج ٣٣:      | يتم خصم حصة العامل في التأمينات من الشهر التالي لتاريخ التعيين  |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| س ٣٤:      | <b>ماهو موقف حصة العامل في التأمينات الاجتماعية عند الفصل أو ترك العمل بالمنشأة؟</b>  |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |
| ج ٣٤:      | يتم حساب حصة العامل في التأمينات عن الشهر الذي تم فيه ترك العمل أو الفصل.   |                    |                    |                    |            |       |       |            |       |       |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |            |       |        |

## ثانياً : الأمثلة العملية

**المثال الأول : موظف يعمل بأحدى الجهات التي تخضع لقانون الخدمة المدنية يتقاضى شهرياً لعام ٢٠٢١ ما يلي :**

| البيان        | القيمة     |
|---------------|------------|
| أجر وظيفي     | ١٠٠٠٠      |
| أجر مكمل      | ٦٠٠٠       |
| حافز ٧%       | ٤٠٠        |
| حافز مقطوع    | ٤٠٠٠       |
| بدل طبيعة عمل | ٣٠٠٠       |
| حافز اضافي    | ٤٢٠٠       |
| بدلات نقدية   | ٢٠٠٠       |
| بدل إنتقال    | ٥٠٠        |
| الإجمالي      | ٣٠١٠٠ جنية |

- حصل الموظف على مكافأة سنوية بشهر يوليو مبلغ ٨٠,٠٠٠ جنيها
- ولديه خط تليفون محمول من الجهة بلغت مصروفاته خلال العام ٤٠٠٠ جنية .
- ويعمل فى جهة العمل غير الأصلية بمقابل نقدي شهري ٣٠٠٠ جنية.
- ويخضع للتأمينات الاجتماعية طبقاً لاحكام القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩
- ولديه قسط تأمين على الحياة بمبلغ ٢٠٠ جنية شهرياً.
- ويخصم منه نفقة زوجية ٦٠٠ جنية شهرياً.
- وجزاءات نتيجة التأخير بواقع ٧٠٠ جنية شهرياً.
- حصة العامل فى صناديق التأمين الخاصة التى انشأتها الجهة ٤٠٠ جنية شهرياً.
- فى ضوء أحكام قانون الضريبة على الدخل رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥ .

**والخطوات التالية كيفية احتساب ضريبة المرتبات وما في حكمها على هذا الموظف سنويا طبقاً لاحكام المادة (١٠) من قانون الضريبة على الدخل رقم**

**٩١ لسنة ٢٠٠٥**

**أولاً: حساب حصة العامل في التأمينات الاجتماعية :**

طبقاً لاحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ والكتاب الدوري ٤ لسنة ٢٠٢٠ والمحدد بهما الحد الأدنى للإشتراك السنوي للأجور لسنة ٢٠٢١ مبلغ ١٤٤٠٠ جنيه سنوياً الحد الأقصى للإشتراك السنوي للأجور لسنة ٢٠٢١ مبلغ ٩٧٢٠٠ جنيه سنوياً وحيث أن قيمة الأجر السنوي بلغ ٤٤٢٠٠٠ جنيه فإنه قد تعدي الحد الأقصى لذا يحسب حصة العامل في الإشتراك التأميني كالآتي:

**قيمة التأمينات المخصصة =**

**الحد الأقصى للإشتراك التأميني × نسبة حصة العامل**

$$= ٩٧٢٠٠ \times ١١\% = ١٠,٦٩٢ \text{ ج}$$

**ثانياً: حساب الدمغة النسبية على المرتب :**

طبقاً لاحكام المادة (٧٩) من القانون رقم ١١١ لسنة ١٩٨٠ والمعدل بالقانون رقم (١٤٣) لسنة ٢٠٠٦ يتم احتساب ضريبة الدمغة النسبية كالآتي :-

- اجمالي ما حصل عليه الموظف سنوياً (٤٤٢٠٠٠ جنيه) فتكون فئة الضريبة (٣ في الألف) لما يزيد عن ١٠٠٠٠ جنيه ، ويكون وعاء حساب ضريبة الدمغة كالآتي :

| بيان                                     | جزئي    | كلي      |
|--|---------|----------|
| اجمالي ما حصل عليه الموظف سنوياً (١)     |         | ٤٤٢٠٠٠   |
| بدل انتقال (١٢×٥٠٠)                      | ٦٠٠٠    |          |
| حصة العامل في التأمينات الاجتماعية       | ١٠,٦٩٢  |          |
| ميزة تليفون                              | ٨٠٠     |          |
| اجمالي الخصم (٢)                         |         | (١٧٤٩٢)  |
| وعاء ضريبة الدمغة النسبية (١ - ٢) (٣)    |         | ٤٢٤٥٠,٨  |
| يخصم مذ                                  |         |          |
| الشريحة حتى (٨ في الاف) قيمة الضريبة (٤) | ١٠٠٠٠   |          |
| (٧٩,٦ = ٠,٠٠٨ × (٥٠ - ١٠٠٠٠))            |         |          |
| الباقي بسعر (٣ في الاف) قيمة ضريبة (٥)   | ٤١٤٥٠,٨ |          |
| (١٢٤٣,٥٢٤ = (٠,٠٠٣ × ٤١٤٥٠,٨))           |         |          |
| اجمالي ضريبة الدمغة النسبية (٤ + ٥)      |         | ١٣٢٣,١٢٤ |

**ثالثاً : حساب الضريبة وذلك بتحويل المرتب الشهري الى سنوي طبقاً لاحكام المادة (١٠) من قانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ وذلك لتحويل كافة ما يتقاضاه الموظف شهرياً الى سنوياً من خلال البيان التالي :**

| فترة العمل                             | الأجر الشهري | البيان                              | جزئي    | كلي            |
|--|--------------|-------------------------------------|---------|----------------|
| ١٢<br>شهر                              | ١٠٠٠٠        | أجر وظيفي                           | ١٢٠٠٠٠  |                |
|  | ٦٠٠٠         | أجر مكمل                            | ٧٢٠٠٠   |                |
|  | ٤٠٠          | حافز ٧%                             | ٤٨٠٠    |                |
|  | ٤٠٠٠         | حافز مقطوع                          | ٤٨٠٠٠   |                |
|  | ٣٠٠٠         | بدل طبيعة عمل                       | ٣٦٠٠٠   |                |
|  | ٤٢٠٠         | حافز اضافي                          | ٥٠٤٠٠   |                |
|  | ٢٠٠٠         | بدلات نقدية                         | ٢٤٠٠٠   |                |
|  | ٥٠٠          | بدل انتقال                          | ٦٠٠٠    |                |
|  | ٢٠٪ × ٤٠٠٠   | ميزة تليفون محمول                   | ٨٠٠     |                |
|  | ٨٠٠,٠٠٠      | مكافأة سنوية                        | ٨٠٠,٠٠٠ |                |
| <b>إجمالي المرتب خلال عام ٢٠٢١ (١)</b> |              |                                     |         | <b>٤٤٢٠٠٠</b>  |
| <b>يخصم منه</b>                        |              |                                     |         |                |
|  |              | * الاعفاء الشخصي<br>مادة (١/١٣)     | ٩٠٠٠    |                |
|  |              | التأمينات الاجتماعية<br>مادة (٢/١٣) | ١٠٦٩٢   |                |
| <b>إجمالي الاعفاءات (٢)</b>            |              |                                     |         | <b>(١٩٦٩٢)</b> |
| <b>صافي الإيراد (١ - ٢) (٣)</b>        |              |                                     |         | <b>٤٢٢٣٠٨</b>  |

\* الاعفاء الشخصي وفقاً لأحكام المادة (٢٣) من قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الصادر بالقانون رقم (١٠) لسنة ٢٠١٨ ليصبح الإعفاء (١٣٥٠٠ جنية).

| تابع       |      |  |              |
|------------|------|--|--------------|
| كلي        | جزئي | البيان   | الأجر الشهري |
| ٤٢٢٣٠.٨    |      | صافي الإيراد (١ - ٢) (٣)   |              |
|            |      | يخصم من  |              |
|            | ٤٨٠٠ | حصة العامل من<br>الصناديق الخاصة مادة<br>(٣/١٣)  | ٤٠٠          |
|            | ٢٤٠٠ | أقساط التأمين على الحياة   | ٢٠٠          |
| (٧٢٠٠)     |      | تم خصم بند ٣/١٣ + ٤ بواقع ٧٢٠٠ لانه اقل من<br>١٠٠٠٠ جنييه واقل من نسبة ١٥% من صافي الايراد |              |
| (١٣٢٣,١٢٤) |      | الدمغة النسبية   |              |
| ٤١٣٧٨٤.٨   |      | وعاء الضريبة (٤) يقرب لاقرب عشر جنيهاً<br>(٤١٣٧٨٠)   |              |

رابعاً : حساب قيمة الضريبة المستحقة على الوعاء الضريبي البالغ  
(٤١٣٧٨٠) طبقاً لاحكام المادة (٨) من قانون الضريبة على الدخل  
رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥

| كلي     | جزئي   | البيان                         | قيمة الضريبة |
|---------|--------|--------------------------------|--------------|
| ٤١٣٧٨٠  |        | الوعاء الضريبي                 |              |
|         |        | يخصم منه                       |              |
|         | ١٥٠٠٠  | الشريحة الأولى بسعر صفر        | صفر          |
|         | ١٥٠٠٠  | الشريحة الثانية بسعر ٢,٥%      | ٣٧٥          |
|         | ١٥٠٠٠  | الشريحة الثالثة بسعر ١٠%       | ١٥٠٠         |
|         | ١٥٠٠٠  | الشريحة الرابعة بسعر ١٥%       | ٢٢٥٠         |
|         | ١٤٠٠٠٠ | الشريحة الخامسة بسعر ٢٠%       | ٢٨٠٠٠        |
|         | ٢١٣٧٨٠ | الشريحة السادسة بسعر ٢٢,٥%     | ٤٨١٠٠,٥      |
| ٨٠٢٢٥,٥ |        | اجمالي الضريبة المستحقة        | ٨٠٢٢٥,٥      |
| ٦٦٨٥,٤٥ |        | الضريبة الشهرية (٨٠٢٢٥,٥ ÷ ١٢) |              |

خامساً: بالنسبة للمبالغ التي يتقاضاه من جهة العمل غير الأصلية تعامل وفقاً

لأحكام المادة ١١ من القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ كالتالي:

قيمة الأجر السنوي = قيمة الأجر الشهري × فترة العمل

$$= ٣٠٠٠ \times ١٢ = ٣٦٠٠٠ \text{ جنية}$$

قيمة الأجر السنوي من جهة العمل الأصلية = ٤٤٢٠٠٠ جنية

وحيث قيمة مايتقاضاه من جهة العمل غير الأصلية لا يزيد عن ٥٠% من قيمة الأجر السنوي من جهة عمله الأصلية لذلك تخضع بسعر ١٠% قطعي ولا تدرج ضمن كشوف التسوية الخاصة بجهة عمله الأصلية ويتم توريد قيمة الضريبة على النموذج المعد لذلك.

سادساً: حساب قيمة المشاركة المجتمعية لصندوق أسر الشهداء ومصابي الحرب

والعمليات الإرهابية طبقاً لأحكام القانون ٤ لسنة ٢٠٢١

قيمة المشاركة المجتمعية = إجمالي الأجر × نسبة المساهمة

$$= ٤٤٢٠٠٠ \times ٠,٠٠٠٥ = ٢٢١ \text{ جنية}$$

**المثال الثاني : موظف يعمل بأحدى الجهات التي لا تخضع لقانون الخدمة المدنية يتقاضى شهرياً لعام ٢٠٢١ ما يلي :**

| البيان                | القيمة |
|-----------------------|--------|
| مرتب أساس             | ٩٠٠٠   |
| حافز                  | ٧٥٠٠   |
| بدل إنتقال            | ١١٠٠   |
| بدل طبيعة عمل         | ١٠٠٠   |
| أجور إضافية           | ٥٠٠    |
| علاوة إجتماعية إضافية | ١٠     |
| الإجمالي              | ١٩١١٠  |

- المرتب الأساسي يتضمن (١٠٠٠٠ جنيهه) علاوات خاصة مقررة بقوانين حتى ٢٠١٣ .
- الموظف خاضع لقانون التأمين الاجتماعي رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ .
- يقوم الموظف بسداد مبلغ ١٠٠ جنيهه إشتراك صندوق تأمين صحي .
- مبلغ ١٠٠٠ جنيهه قسط تأمين على حياته لصالح زوجته وأولاده القصر .
- مبلغ ٨٠ جنيهه شهرياً قسط تأمين على حياة زوجته لمصلحته .
- إنتدب فى إحدى الجهات الأخرى للعمل بعض الوقت ويتقاضى مبلغ ٢٠٠٠ جنيهه شهرياً .

**في هذه الحالة يتم تحديد قيمة الضريبة المستحقة على هذا الموظف  
بإتباع الخطوات الآتية :**

**الخطوة الأولى : حساب إجمالي المرتب السنوي من خلال تحويل المرتب الشهري إلى مرتب سنوي طبقاً لأحكام المادة (١٠) من قانون الضريبة على الدخل رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥ :**

| فترة العمل | الأجر الشهري | البيان                | جزئي   | كلي    |
|------------|--------------|-----------------------|--------|--------|
| ٢٠١٩       | ٩٠٠٠         | أجر أساسي             | ١٠٨٠٠٠ |        |
|            | ٧٥٠٠         | حوافز                 | ٩٠٠٠٠  |        |
|            | ١١٠٠         | بدل إنتقال            | ١٣٢٠٠  |        |
|            | ١٠٠٠         | بدل طبيعة عمل         | ١٢٠٠٠  |        |
|            | ٥٠٠          | أجور إضافية           | ٦٠٠٠   |        |
|            | ١٠           | علاوة إجتماعية إضافية | ١٢٠    | ٢٢٩٣٢٠ |

**الخطوة الثانية : حساب حصة العامل في التأمينات الاجتماعية :**

طبقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ والكتاب الدوري ٤ لسنة ٢٠٢٠

والمحدد بهما

الحد الأدنى للاشتراك السنوي للأجور لسنة ٢٠٢١ مبلغ ١٤٤٠٠ جنيه سنوياً  
الحد الأقصى للاشتراك السنوي للأجور لسنة ٢٠٢١ مبلغ ٩٧٢٠٠ جنيه سنوياً  
وحيث أن قيمة الأجر السنوي بلغ ٢٢٩٣٢٠ جنيه فإنه قد تعدي الحد الأقصى لذا  
يحسب حصة العامل في الاشتراك التأميني كالآتي

قيمة التأمينات المخصومة =

الحد الأقصى للاشتراك التأميني × نسبة حصة العامل

$$= ٩٧٢٠٠ \times ١١\% = ١٠,٦٩٢ \text{ جنيه}$$

### الخطوة الثالثة : حساب الدمغة النسبية على المرتب :

طبقاً لاحكام المادة (٧٩) من القانون رقم ١١١ لسنة ١٩٨٠ والمُعدل بالقانون رقم (١٤٣) لسنة ٢٠٠٦ يتم احتساب ضريبة الدمغة النسبية كالآتي :-

- إجمالي ما حصل عليه الموظف سنوياً (٢٢٩٣٢٠ جنييه) فتكون فئة الضريبة (٣ فى الألف) لما يزيد عن ١٠٠٠٠ جنييه، ويكون وعاء حساب ضريبة الدمغة كالآتي :

| بيان   | جزئي   | كلي           |
|--|--------|---------------|
| إجمالي ما حصل عليه الموظف سنوياً (١)   |        | ٢٢٩٣٢٠        |
| العلاوات المضافة للمرتب الأساسي (١٢×١١٠٠)                                      | ١٣٢٠٠  |               |
| علاوة إجتماعية إضافية (١٢×١٠)  | ١٢٠    |               |
| حصة العامل فى التأمينات الاجتماعية   | ١٠٦٩٢  |               |
| اجمالي الخصم (٢)   |        | (٢٤٠١٢)       |
| وعاء ضريبة الدمغة النسبية (١ - ٢) (٣)  |        | ٢٠٥٣٠٨        |
| <b>يخصم منه</b>  |        |               |
| الشريحة حتى (٨ فى الاف) قيمة الضريبة<br>(٤) $٧٩,٦ = (٠,٠٠٨ \times ٥٠ - ١٠٠٠٠)$ | ١٠٠٠٠  |               |
| الباقى بسعر (٣ فى الاف) قيمة ضريبة<br>(٥) $٥٨٥,٩٢٤ = (٠,٠٠٣ \times ١٨٩٣٠٨)$    | ١٩٥٣٠٨ |               |
| <b>إجمالي ضريبة الدمغة النسبية (٥ + ٤)</b>                                     |        | <b>٦٦٥,٥٢</b> |

**الخطوة الرابعة :** حساب قيمة الضريبة المستحقة على الوعاء الضريبي البالغ (٢٢٩٣٢٠) طبقاً لاحكام المواد (٨، ٩، ١٣) من قانون الضريبة على الد رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥:

| فترة العمل | الأجر الشهري | البيان                                   | جزئي   | كلي            |
|------------|--------------|--|--------|----------------|
| ١٢ شهر     | ٩٠٠٠         | أجر أساسي                                | ١٠٨٠٠٠ |                |
|            | ٧٥٠٠         | حوافز                                    | ٩٠٠٠٠  |                |
|            | ١٠٠٠         | بدل إنتقال                               | ١٣٢٠٠  |                |
|            | ١٠٠٠         | بدل طبيعة عمل                            | ١٢٠٠٠  |                |
|            | ٥٠٠          | أجور إضافية                              | ٦٠٠٠   |                |
|            | ١٠           | علاوة إجتماعية إضافية                    | ١٢٠    |                |
|            |              | <b>إجمالي الاستحقاقات السنوية</b>        |        | <b>٢٢٩٣٢٠</b>  |
|            |              | <b>يخصم منه</b>                          |        |                |
| ١٢ شهر     | ١٠٠٠         | علاوات خاصة المقررة بقوانين حتى عام ٢٠١٣ | ١٢٠٠٠  |                |
|            | ١٠           | علاوة اجتماعية                           | ١٢٠    |                |
|            |              | * الاعفاء الشخصي مادة (١/١٣)             | ٩٠٠٠   |                |
|            |              | حصة العامل في التأمينات الاجتماعية       | ١٠٦٩٢  |                |
|            |              | <b>إجمالي الاعفاءات</b>                  |        | <b>(٣١٨١٢)</b> |
|            |              | <b>صافي الإيراد</b>                      |        | <b>١٩٧٥٠٨</b>  |

\* الاعفاء الشخصي وفقاً لأحكام المادة (٢٣) من قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الصادر بالقانون رقم (١٠) لسنة ٢٠١٨ ليصبح الإعفاء (١٣٥٠٠ جنية).

| تابع  |          |             |
|---|----------|-------------|
| البيان  | جزئي     | كلي         |
| صافي الإيراد  |          | ١٩٧٥٠٨      |
| يخصم منه  |          |             |
| إشترك صندوق تأمين صحي م(٣/١٣) =<br>$١٢٠٠ = ١٢ \times ١٠٠$ (١)                                   | ١٠٠٠٠    |             |
| التأمين على حياة العامل م(٤/١٣) = $١٢ \times ١٠٠٠ =$<br>$١٢٠٠٠$ (٢)                             |          |             |
| اجمالي (٢+١) مادة (١٣) ١٣٢٠٠، وحيث أنه يزيد عن<br>١٠٠٠٠ جنيه لذا يخصم المبلغ الأقل (١٠٠٠٠ جنيه) |          |             |
| إجمالي ضريبة الدمغة النسبية   | ٦٦٥,٥٢   |             |
| إجمالي الخصم  |          | (١٠٦٦٥,٥٢٤) |
| وعاء الضريبة  |          | ١٨٦٨٤٢,٤٧٦  |
| الشريحة الأولى (١٥٠٠٠) بسعر (صفر)   | صفر      |             |
| الشريحة الثانية (١٥٠٠٠) بسعر (٢,٥%)   | ٣٧٥      |             |
| الشريحة الثالثة (١٥٠٠٠) بسعر (١٠%)  | ١٥٠٠     |             |
| الشريحة الرابعة (١٥٠٠٠) بسعر (١٥%)  | ٢٢٥٠     |             |
| الشريحة الخامسة (١٢٦٨٤٢,٤٧٦) بسعر (٢٠%)   | ٢٥٣٦٨,٤٩ |             |
| إجمالي الضريبة المستحقة   |          | (٢٩٤٩٣,٤٩)  |
| الضريبة الشهرية (٢٩٤٩٣,٤٩ ÷ ١٢)   |          | ٢٤٥٧,٧٩     |

**الخطوة الخامسة :** بالنسبة للمبالغ التي يتقاضاه من الجهة المستقلة تعامل كالتالي :

**طبقاً لأحكام المادة ١١ من القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥**

**قيمة الأجر السنوي = قيمة الأجر الشهري × فترة العمل**

$$= ٢٠٠٠ \times ١٢ = ٢٤٠٠٠ \text{ جنيه}$$

قيمة الأجر السنوي من جهة العمل الأصلية = ٢٢٩٣٢٠ جنيه

وحيث قيمة مايتقاضاه من الجهة المستقلة لا يزيد عن ٥٠% من قيمة الأجر السنوي من جهة عمله الأصلية لذلك تخضع بسعر ١٠% قطعي ولا تدرج ضمن كشوف التسوية الخاصة بجهة عمله الأصلية ويتم توريد قيمة الضريبة على النموذج المعد لذلك.

**الخطوة السادسة :** حساب قيمة المشاركة المجتمعية لصندوق أسر الشهداء

**ومصابي الحرب والعمليات الإرهابية طبقاً لأحكام القانون ٤ لسنة ٢٠٢١**

**قيمة المشاركة المجتمعية = إجمالي الأجر × نسبة المساهمة**

$$= ٢٢٩٣٢٠ \times ٠,٠٠٠٥ = ١١٤,٦٦ \text{ جنيه}$$